



[首頁](#) [員額作業](#) [甄選作業](#) [受訓管理](#) [成效管理](#) [役男管理](#) [管考獎懲](#) [基金管理](#) [專案辦公室服務項目](#) [系統管理](#) [登出](#)

學生甄選錄用 - 面談應注意事項須知

進行預備錄用甄選前，請確認閱讀以下所列各項役男與用人單位面談注意事項，才可以開始進行預備錄用甄選作業：

——用人單位於學生甄選面試時，務必詳實告知公司 / 單位相關資訊，供學生瞭解：——

是否已明確瞭解 —

1. ☐ 是否有明確告知產業特性及工作環境（學術研究、新產品研發、製程改良...等等）。
2. ☐ 是否有明確告知未來役男要負責的工作內容？
3. ☐ 瞭解役男專長及技能是否符合公司 / 單位這份職務需求？
4. ☐ 公司 / 單位是否說明或安排參訪未來的工作環境？
5. ☐ 公司 / 單位是否提供檢閱貴單位訂定之服務契約、服勤管理規定內容？
6. ☐ 這份職務的工作時間及須配合加班狀況？若有延長工時之加班補償機制為何(加班費/補休)？是否須輪值日/夜班？
7. ☐ 這份職務的第2階段薪資：碩士24,735元、博士30,155元係由主管機關(內政部)由研發及產業訓儲替代役基金中支付役男，而用人單位所提供的激勵措施、福利為何？
8. ☐ 這份職務的第3階段用人單位所提供的薪資結構、激勵措施、獎金福利為何？公司對役男工作表現之績效評量標準為何？多久評量1次？
9. ☐ 役男報到後是否需要前置實習（在生產線實習）？實習工作內容與安排？實習時程？實習工作與未來研發工作之關聯與影響？實習地點及環境？實習成效之評核標準？（注意實習的合理時間及完整配套措施，並於甄選面談時確實瞭解實習目的及期望）
10. ☐ 加強工作內容、產業特性及工作環境、第3階段薪資結構說明，務必於預備錄用前雙方達成甄選面試洽談共識。
11. ☐ 役男入營後，即無法隨意因不適任、適應不良、志趣不合或所學專長不符等事由放棄研發替代役、改服一般替代役、改服一般兵役，應遵守相關役期之規定。（※建議役男面談時務必審慎考量所學專長、志趣是否與公司職務專長相符）

提醒您~務必詳實瞭解：未來工作內容、產業特性及工作環境、第3階段薪資結構說明，務必於預備錄用前雙方達成甄選面試洽談共識！！

——是否已經確實閱讀上述注意事項。——

- ☐ 是，已閱讀確認。
☐ 否。

[同意遵守上述規定，下一步](#)

本系統為24小時開放，系統維護時段為每日18：00～19：00，請儘量避免於此時段上線